

**Progetto TALENTO**

# Promozione delle donne ai vertici aziendali

Il progetto TALENTO – avviato a fine 2013 e in programma fino a fine 2015 – è finanziato dall'Ufficio federale dell'uguaglianza tra uomo e donna e promuovere i talenti femminili nelle piccole e medie aziende della Svizzera italiana favorendo la loro ascesa ai vertici aziendali e aumentando così la percentuale di donne che rivestono posizioni dirigenziali. Questo in una regione dove, in maniera ancora più eclatante che nel resto della Svizzera, è molto presente il fenomeno della segregazione verticale aziendale delle donne.

Una maggiore rappresentanza di donne ai vertici aziendali va a vantaggio delle aziende e dell'economia nel suo insieme perché:

- la presenza di un team di manager misto (donne e uomini) aumenta la performance finanziaria delle aziende

- evita la dispersione di risorse umane dovuta al ritiro delle donne che dopo una maternità lasciano l'azienda o interrompono il loro processo di crescita creando spese importanti di turnover e perdita di competenze

- permette di far fronte alla carenza di manodopera qualificata, soprattutto in prospettiva dell'evoluzione demografica.

Già attualmente in Ticino vi è penuria di manodopera con qualifiche medio-alte e tale pe-

nuria è compensata da manodopera frontaliere, che spesso entra in concorrenza diretta con la forza lavoro indigena a condizioni impari.

Il progetto sta sperimentando un programma che favorisce l'ascesa delle donne ai loro vertici. Il programma è proposto in collaborazione con l'associazione di aziende Valore D (<http://valored.it/>) che opera con successo da alcuni anni in Italia in grandi aziende internazionali e nazionali; il programma di Valore D è stato adattato al contesto delle PMI ticinesi e si sta sperimentando in 10 aziende pilota della Svizzera italiana che sono presentate anche tramite un filmato sul sito [www.progettotalento.ch](http://www.progettotalento.ch).

I servizi del progetto TALENTO che sono in sperimentazione:

- Sondaggi e interviste a manager e responsabili HR volti alla raccolta di informazioni sulle aree di criticità all'interno delle realtà aziendali per quanto concerne il processo di crescita femminile. Questo permette di adattare l'offerta alle diverse specificità e di monitorare l'impatto degli strumenti offerti

- Formazione alla leadership femminile volta a sostenere le donne in ruoli manageriali attraverso workshop che mirano a rafforzare le competenze manageriali

- Formazione del management alla valorizzazione del talento femminile

- Programma di mentorship: serie di incontri one-to-one in cross aziendali tra una figura aziendale esperta (mentor) e una giovane donna (mentee) volti al sostegno della sua crescita professionale

- Programma coaching di gruppo: 4 mezze giornate di lavoro in gruppo tramite una metodologia esperienziale dove le partecipanti sono portate a sviluppare maggiore consapevolezza di se e dei meccanismi «invisibili»

che determinano il funzionamento profondo dell'organizzazione

- Role model e best practices: dare visibilità a donne leader che fungono da esempio per le giovani e/o ad esempi aziendali che favoriscono l'ascesa delle donne al loro interno

- Networking: attivazione e gestione di modalità innovative di comunicazione partecipativa on line e off line per facilitare la fruizione di informazioni e materiali sulla tematica e la creazione di reti di donne

Il progetto TALENTO è diretto dal SIC Ticino in collaborazione con Valore D e sostenuto, strategicamente e fattivamente, da un pool istituzionale che collabora alla realizzazione e alla diffusione della tematica e della strumentistica. Il pool è composto dalle seguenti istituzioni:

Associazione dei quadri della Svizzera italiana (ASQ), Business & Professional Women Switzerland, Club Ticino (BPW), Camera di commercio, industria, artigianato e servizi del Canton Ticino (Ccia), Commissione cantonale pari opportunità tra i sessi, Delegata pari opportunità del Canton Ticino, Divisione dell'economia del Dipartimento delle finanze e dell'economia del Canton Ticino, Donna-lavoro dell'Organizzazione cristiano-sociale ticinese (OCST), Federazione ticinese delle associazioni femminili (FAFT), Fondazione AGIRE, Girl Geed Dinners - GGD. ■



## Informazioni

SIC Ticino, via Vallone 27 a Bellinzona  
e sul sito di progetto [www.progettotalento.ch](http://www.progettotalento.ch)