

Presentazione progetto TALENTO

Promozione delle donne ai vertici aziendali

Il progetto TALENTO intende promuovere i talenti femminili nelle piccole e medie aziende della Svizzera italiana favorendo la loro ascesa ai vertici aziendali e aumentando così la percentuale di donne che rivestono posizioni dirigenziali. Questo in una regione dove, in maniera ancora più eclatante che nel resto della Svizzera, è molto presente il fenomeno della segregazione verticale aziendale delle donne.

Una maggiore rappresentanza di donne ai vertici aziendali va **a vantaggio delle aziende e dell'economia nel suo insieme** perché:

- la presenza di un team di manager misto (donne e uomini) aumenta la performance finanziaria delle aziende;
- evita la dispersione di risorse umane dovuta al ritiro delle donne che dopo una maternità lasciano l'azienda o interrompono il loro processo di crescita creando spese importanti di turnover e perdita di competenze;
- permette di far fronte alla carenza di manodopera qualificata, soprattutto in prospettiva dell'evoluzione demografica. Già attualmente in Ticino vi è penuria di manodopera con qualifiche medio-alte e tale penuria è compensata da manodopera frontiera, che spesso entra in concorrenza diretta con la forza lavoro indigena a condizioni impari.

Il progetto TALENTO, previsto **da dicembre 2013 a settembre 2015**, intende sperimentare un programma che favorisca l'ascesa delle donne ai vertici aziendali. Il programma è proposto in collaborazione con l'associazione di aziende Valore D (<http://valored.it/>) che opera con successo da alcuni anni in Italia in grandi aziende internazionali e nazionali. Nell'ambito del progetto TALENTO il programma di Valore D viene adattato al contesto delle PMI ticinesi e, in alcune di esse, sperimentato.

I servizi del progetto TALENTO **sono offerti gratuitamente alle aziende pilota che aderiscono al progetto:**

Sondaggi e interviste a manager e responsabili HR: raccolta di informazioni sulle aree di criticità all'interno delle realtà aziendali per quanto concerne il processo di crescita femminile. Questo permette di adattare l'offerta alle diverse specificità e di monitorare l'impatto degli strumenti offerti.

Formazione alla leadership femminile: a sostegno delle donne in ruoli manageriali attraverso workshop che mirano a rafforzare le competenze manageriali.

Formazione del management: volta alla valorizzazione del talento femminile.

Programma di mentorship: serie di incontri one-to-one in cross aziendali tra una figura aziendale esperta (mentor) e una giovane donna (mentee) volti al sostegno della sua crescita professionale.

Programma coaching di gruppo: lavoro in gruppo tramite una metodologia esperienziale dove le partecipanti sono portate a sviluppare maggiore consapevolezza di sé e dei meccanismi "invisibili" che determinano il funzionamento profondo dell'organizzazione.

Role model e best practices: dare visibilità a donne leader che fungono da esempio per le giovani e ad esempi aziendali nei quali la carriera ascendente delle donne viene favorita.

Networking: attivazione e gestione di modalità innovative di comunicazione partecipativa on line e off line per facilitare la fruizione di informazioni e materiali sulla tematica e la creazione di reti di donne.



Il progetto TALENTO è diretto dalla Società degli impiegati del commercio (SIC Ticino) in collaborazione con l'Associazione Valore D



Il progetto è sostenuto, strategicamente e fattivamente, da un pool istituzionale che collabora alla realizzazione e alla diffusione della tematica e della strumentistica. Il pool è composto dalle seguenti istituzioni:

Associazione dei quadri della Svizzera italiana (ASQ)

Business & Professional Women Switzerland,
Club Ticino (BPW)

Camera di commercio, industria, artigianato e servizi
del Canton Ticino (Ccia)

Commissione cantonale pari opportunità tra i sessi

Delegata pari opportunità del Canton Ticino

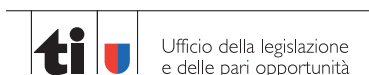
Divisione dell'economia del Dipartimento delle finanze e
dell'economia del Canton Ticino (DFE)

Donna - lavoro dell'Organizzazione cristiano-sociale Ticino
(OCST)

Federazione Associazioni Femminili Ticino (FAFT)

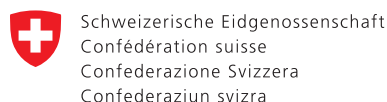
Fondazione AGIRE

Girk Geek Dinners Ticino (GGDT)



Camera di commercio, industria, artigianato e servizi
del Canton Ticino (Ccia)

Progetto finanziato dall'Ufficio federale dell'Uguaglianza



Dipartimento federale dell'interno DFI
Ufficio federale per l'uguaglianza fra donna e uomo UFU
Aiuti finanziari in base alla legge sulla parità dei sessi