

# Azienda e diversità di genere

Flessibilità anche per uomini, vertici anche per donne

Giovedì 5 dicembre  
dalle 9.00 alle 13.30

Aula magna del  
Centro di studi bancari  
Villa Negroni a Vezia

L'adozione di modelli lavorativi flessibili è la precondizione per consentire a uomini e donne di svolgere una attività lucrativa coniugando carriera e vita familiare; tali modelli creano un importante ritorno d'investimento alle aziende che ne fanno uso.

Da diversi anni nella Svizzera italiana, la Società degli impiegati del commercio - SIC Ticino - con il sostegno dell'Ufficio federale dell'uguaglianza, sta promuovendo iniziative volte alla diffusione della flessibilità lavorativa in azienda. È ora di bilanci: durante la mattinata di studio sarà presentato l'insieme degli strumenti realizzati e a disposizione dei pubblici specifici.

In Svizzera nel 2011, sull'insieme delle donne occupate, la percentuale di donne membri di direzione o con funzioni direttive è del 19.6% contro il 32.4% degli uomini. In Ticino tale percentuale scende ulteriormente al 17.2% contro il 30,8% degli uomini.

L'Unione svizzera degli imprenditori e economistesuisse dichiarano in un dossier sulla tematica che "le imprese non possono economicamente rinunciare alle donne nelle posizioni dirigenziali. Non vi è alcun dubbio che la quota delle donne ai vertici nell'economia deve aumentare sia nei Consigli d'Amministrazione, sia nelle direzioni operative".

Ecco i vantaggi per le aziende e l'economia ad avere un maggior numero di donne ai vertici aziendali:

- aumento della performance finanziaria delle aziende grazie alla presenza di un team manageriale misto
- valorizzazione dell'elevato livello di formazione delle donne; investire in un'eccellente formazione per poi non sfruttarla sul mercato del lavoro è un controsenso economico
- riduzione della dispersione di risorse umane dovuta al ritiro delle donne a seguito di una maternità e le conseguenti spese di *turnover*
- permette di far fronte alla carenza di manodopera qualificata con risorse già presenti sul territorio. In Ticino attualmente tale penuria è colmata da una forte presenza di frontalierato

Condividendo i propositi delle associazioni economiche, SIC Ticino con un importante partenariato tripartito, si è fatta promotrice del progetto TALENTO che - anch'esso finanziato dall'Ufficio federale dell'Uguaglianza e condotto operativamente in collaborazione con l'associazione Valore D - si propone di sviluppare una strategia organica e uno strumentario specifico a cui le PMI della Svizzera italiana possono far capo per accompagnare e favorire l'ascesa delle donne ai loro vertici: durante la mattinata sarà illustrato alle aziende cosa propone il progetto TALENTO.



INVITO - evento tematico

Saluto



**René Chopard**

Centro Studi Bancari - Direttore

9.00 - 9.15

**Claudia Sassi**

SIC Ticino - Direttrice

## Situazione

La conciliabilità lavoro/famiglia e la presenza di donne ai vertici nelle aziende svizzere.

Quale l'impatto economico?



**Moreno Baruffini**

USI - IRE - Ricercatore presso l'Osservatorio Mercato del Lavoro dell'Istituto Ricerche Economiche dell'USI di Lugano

9.15 - 9.45

## Ragioni e argomenti

Le associazioni economiche sostengono la flessibilità dei modelli lavorativi e la promozione delle donne ai vertici aziendali: perché?



**Ruth Derrer Balladore**

Unione svizzera degli imprenditori  
Membro del comitato direttivo

9.45 - 10.15

**Rinaldo Gobbi**

Camera di commercio dell'industria, dell'artigianato e dei servizi del Canton Ticino - Vice direttore

## 10.15-10.45 PAUSA

## Strategia d'intervento per promuovere le donne ai vertici aziendali

Esperienze internazionali e nazionali



**Anna Zatonni**

Valore D - Direttore generale

10.45 - 11.00

**Giuseppe Papadia**

ABB - Business HR Manager

Aziende socie di Advance Women in Swiss Business

**Esther Friedmann**

Credit Suisse - HR Business Partner

**Alessandro Guld**

Siemens - HR Manager

11.00 - 11.30

## A livello locale

Strumenti di conciliazione e promozione delle donne ai vertici aziendali nella Svizzera italiana



**Sabrina Guidotti**

SIC Ticino - Project manager

11.30 - 12.00

**Gini Dupasquier**

Valore D - Project manager

Discussione moderata 12.00 - 12.30

Standing lunch

12.30 - 13.30

Moderazione: **Alessandra Zumthor** Giornalista RSI

## Organizzatori:

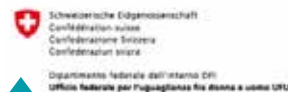
Società degli impiegati del commercio  
Valore D

## Sostegno finanziario:

Ufficio federale dell'Uguaglianza



più donne, più talento, più impresa



Iscrizioni e informazioni: **Entro giovedì 28 novembre 2013**

Società degli impiegati del Commercio - via Vallone 27, 6500 Bellinzona

info@sicticino.ch 091 821 01 01

www.tempochetrovo.ch - www.progettotalento.ch